



**Wielce Szanowna Pani**

**Anna Tomczyk**

**Główny Inspektor Pracy**

**Warszawa**

W imieniu Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej, reagując na liczne przekazywane przez środowisko inspektorskie sygnały, pragniemy podnieść, że już trzeci rok z rzędu wynagrodzenie inspektorów pracy Państwowej Inspekcji Pracy nie uległo podwyższeniu, a poprzedzające je dwie podwyżki były znikome, co przy uwzględnieniu inflacji oraz rosnących kosztów życia - spowodowało jego faktyczne obniżenie o około 10%. Ponadto wynagrodzenie inspektorów pracy o najkrótszym stażu zawodowym jest szczególnie rażąco niskie, co przy zatrudnieniu na czas określony i zakazie podejmowania innych zajęć zarobkowych – sprawia, iż iluzoryczny staje się postulat niezależności i pełnego poświęcenia służbie publicznej.

Nawet w ocenie niektórych Posłów, z którymi nie sposób się nie zgodzić, doszło do tego nie tylko z powodu nienajlepszej kondycji finansów publicznych naszego Państwa, ale także z powodu nie najszcześniejszych decyzji osób kierujących w przeszłości naszym Urzędem.

Od 1.07.2007 r. na mocy ustawy z dnia 13.04.2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 59, poz. 589) wraz z przejściem przez Państwową Inspekcję Pracy kontroli legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w ustawie - pracownikami Państwowej Inspekcji Pracy stali się także dotychczas realizujący te zadania pracownicy Wojewódzkich Urzędów Pracy, o znacząco niższym niż inspektorzy pracy wynagrodzeniu. Podział istniejących w budżecie PIP środków na wynagrodzenia dla więcej liczby pracowników sprawił, że podwyżki wynagrodzeń dla inspektorów pracy nawet w latach poprzedzających ich ustawowe „zamrożenie” były znikome.

Z perspektywy czasu można stwierdzić również, że dobrowolne zrzeczenie się przez poprzedniego Głównego Inspektora Pracy możliwych w Państwowej Inspekcji Pracy podwyżek, było posunięciem chybionym, gdyż spowodowało zamrożenie wynagrodzeń w PIP o rok wcześniej niż w innych urzędach, bez żadnej późniejszej rekompensaty, i w efekcie tego otrzymujemy dziś niższe wynagrodzenia niż moglibyśmy je otrzymywać gdyby nie ta niefortunna decyzja byłego szefa naszego Urzędu.

Jesteśmy świadomi, że od czasu „zamrożenia” wynagrodzeń w sferze budżetowej znacznie trudniej jest uzyskać środki na podwyżkę wynagrodzeń dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy. Uważamy jednak, że działania takie należy podejmować, i aby były skuteczne, podejmować je z dużym wyprzedzeniem, m.in. poprzez odpowiednie kontakty z parlamentarzystami, członkami odpowiednich Komisji Sejmowych, już na etapie wstępnego tworzenia i procedowania ustaw o budżetowych i budżetowych.

Proponujemy zatem, aby wszystkie czynniki, którym na sercu leży teraźniejszość i przyszłość Państwowej Inspekcji Pracy, jako jednego z najbardziej istotnych elementów systemu ochrony pracy w Polsce i gwaranta nadzoru Państwa nad przestrzeganiem konstytucyjnie zagwarantowanych praw pracowniczych – zebrali się przy okrągłym stole i wypracowali wspólne stanowisko oraz strategię działań w szczególności w zakresie zagwarantowania środków na podwyżki i regulacje wynagrodzeń. Działania takie są konieczne, aby zapobiec zapaści organizacyjnej i nieuchronnemu odpływowi z naszej instytucji wyspecjalizowanej i doświadczonej kadry inspektorskiej. Sytuacja taka wpłynąć może znacząco na pogorszenie się stanu praworządności w stosunkach pracy i zagrozić wykonaniu przyjętych przez nasz kraj zobowiązań w ramach Strategii UE w zakresie ochrony zdrowia człowieka w środowisku pracy.

Konieczność podjęcia działań w tym obszarze, ale także zmiana zasad wynagradzania i przydziału nagród w naszej instytucji wskazywana jest w środowisku inspektorów pracy powszechnie. Na przykład w sondażowym badaniu prowadzonym na stronie [www.siprp.pl](http://www.siprp.pl), 73% głosujących, wyraziło opinię, że zasady wynagradzania inspektorów pracy, w tym zasady rozdziału nagród wymagają zmian.

Jesteśmy Stowarzyszeniem działającym zaledwie od kilku miesięcy, nie rościmy sobie więc prawa do reprezentowania wszystkich pracowników Państwowej Inspekcji Pracy. Chętnie jednak włączymy się w zorganizowanie publicznej debaty i deklarujemy w tym zakresie wszelką możliwą pomoc zarówno Kierownictwu Naszego Urzędu, jak i Organizacjom Związkowym skupiającym większość pracowników PIP.

Kraków, 21.02.2012r.

z poważaniem

PREZES

DR LESZEK RYMAROWICZ

-----  
STOWARZYSZENIE INSPEKTORÓW PRACY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

31-011 KRAKÓW, PLAC SZCZEPANSKI 5, [WWW.SIPRP.PL](http://WWW.SIPRP.PL); E-MAIL: [SIPRP@NET.PL](mailto:SIPRP@NET.PL)

-----