

**STATUT**  
**Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej**  
(tekst ujednolicony uwzględnia zmiany wprowadzone 21.12.2011r. i propozycje zmian z 18.04.2012r)

**Rozdział 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Stowarzyszenie działające na podstawie niniejszego Statutu nosi nazwę Stowarzyszenie Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej zwane dalej Stowarzyszeniem.
2. W kontaktach międzynarodowych Stowarzyszenie może posługiwać się nazwą: Polish National Labour Inspectorate Officers Association.
3. Stowarzyszenie może posługiwać się znakiem identyfikującym – „logo”, którego wzór określa Zarząd Główny w drodze uchwały.

**§ 2.**

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz naczelnych jest miasto Kraków.
3. Na zasadach określonych w Statucie Stowarzyszenie może tworzyć Oddziały. Terenem działania Oddziału może być obszar jednego lub kilku województw.

**§ 3.**

1. Stowarzyszenie jest reprezentacją inspektorów pracy sprawujących jako organy państwa nadzór nad warunkami wykonywania pracy w rozumieniu art. 24 Konstytucji RP.
2. Przynależność do Stowarzyszenia jest dobrowolna.

**§ 4.**

1. Stowarzyszenie ma osobowość prawną i działa w ramach obowiązującego prawa.
2. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, dotacji, dochodów z własnej działalności, dochodów z majątku Stowarzyszenia, w tym z lokat i rachunków bankowych oraz dochodów z ofiarności publicznej.
3. Wysokość składki członkowskiej ustala się na 10 zł miesięcznie. Do podniesienia wysokości składki jest uprawnione Walne Zebranie Członków lub Delegatów, a do ustalenia zasad opłacania składki, a także obniżenia wysokości składki lub czasowego zawieszenia jej pobierania uprawniony jest Zarząd Główny.
4. Stowarzyszenie z zachowaniem obowiązujących przepisów, może przyjmować darowizny, spadki i zapisy oraz korzystać z ofiarności publicznej, a także może otrzymywać dotację według zasad określonych w odrębnych przepisach.
5. Całkowity dochód jest przeznaczany na działalność statutową Stowarzyszenia.

6. Zabronione jest dokonywanie na rzecz członków Stowarzyszenia lub pracowników jakichkolwiek przysporzeń majątkowych na preferencyjnych warunkach a w szczególności:
- udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
  - przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
  - wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego;
  - zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

#### § 5.

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków.
2. Stowarzyszenie dla realizacji celów statutowych może prowadzić działalność gospodarczą i oświatową.

#### § 6.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji społecznych albo stowarzyszeń o podobnych założeniach programowych.

#### § 7.

1. Do reprezentowania Stowarzyszenia uprawniony jest indywidualnie każdy członek Zarządu Głównego.
2. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach majątkowych Stowarzyszenia, zawierania umów i udzielania pełnomocnictw wymagany jest podpis dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa.
3. Postanowienia §7 ust. 1 Statutu stosuje się odpowiednio do Oddziałów Stowarzyszenia.
4. Zarząd Główny może upoważnić członka do reprezentowania Stowarzyszenia w innej sprawie niż określona w § 7 ust. 2.

## **Rozdział 2**

### **CELE STOWARZYSZENIA**

#### **§ 8.**

Celem stowarzyszenia jest:

- 1) urzeczywistnianie zasad demokratycznego państwa prawnego,
- 2) reprezentowanie środowiska inspektorów pracy przed władzami i urzędami oraz innymi podmiotami,
- 3) kształtowanie właściwej postawy etycznej i zawodowej inspektorów pracy,
- 4) reprezentowanie zawodowych i socjalnych interesów środowiska inspektorów pracy,
- 5) umacnianie niezależności inspektorów pracy gwarantowanej przez Konwencję Nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą inspekcji pracy w przemyśle i handlu oraz troska o autorytet inspektorów,
- 6) współpraca z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami działającymi w sferze prawa pracy, w szczególności w sferze ochrony zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy,
- 7) wskazywanie kierunków zmian w aktach prawnych związanych z działalnością Państwowej Inspekcji Pracy, opiniowanie projektów aktów prawnych w tym zakresie oraz udział w pracach nad kształtem przyjmowanych rozwiązań w toku prac legislacyjnych,
- 8) promowanie idei społecznej odpowiedzialności biznesu oraz przyjaznego państwa,
- 9) popularyzowanie w społeczeństwie znajomości przepisów prawa pracy.

#### **§ 9.**

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) informowanie o stosowaniu przepisów prawa pracy, w tym prezentowanie opinii środowiska w sprawach wynikających z wykonywania zawodu inspektora pracy,
- 2) współpracę z: Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP, posłami i senatorami oraz organami władzy ustawodawczej i wykonawczej, a także organizacjami związkowymi, urzędami, w tym jednostkami organizacyjnymi Państwowej Inspekcji Pracy,
- 3) organizowanie i współorganizowanie szkoleń oraz organizowanie i udział w dyskusjach nad projektami aktów prawnych związanych z działalnością Państwowej Inspekcji Pracy, a także wyrażanie opinii, zajmowanie i prezentowanie stanowisk w tych sprawach w toku prac legislacyjnych,
- 4) prowadzenie działalności wydawniczej, w zakresie publikacji obejmujących cele Stowarzyszenia,
- 5) utrzymywanie kontaktów z krajowymi i zagranicznymi stowarzyszeniami o podobnych celach i zakresie działania,

- 6) współpraca ze szkołami wyższymi i instytucjami badawczymi, zajmującymi się problematyką ochrony pracy,
- 7) publikowanie informacji obejmującej działalność statutową Stowarzyszenia oraz prowadzenie strony internetowej.

### **Rozdział 3**

#### **CZŁONKOWIE - ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

##### **§ 10.**

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na zwyczajnych, wspierających i honorowych.

##### **§ 11.**

1. Członkiem zwyczajnym może być każda osoba, która wykonuje czynności kontrolne w charakterze inspektora pracy, co najmniej przez 2 lata.
2. Członkiem wspierającym może być każda osoba, która wykonywała czynności kontrolne w charakterze inspektora pracy, co najmniej przez 5 lat.

##### **§ 12.**

Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje Zarząd Główny, na podstawie pisemnej deklaracji i zobowiązania do przestrzegania Statutu.

##### **§ 13.**

Godność członka honorowego nadaje Walne Zebranie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia na wniosek Zarządu Głównego osobom szczególnie zasłużonym w realizacji celów Stowarzyszenia.

##### **§ 14.**

Członek zwyczajny ma prawo:

- 1) biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia,
- 2) korzystania z urządzeń Stowarzyszenia,
- 3) uczestnictwa w zebraniach, kursach i konferencjach organizowanych przez Stowarzyszenie.

##### **§ 15.**

Do obowiązków członka zwyczajnego należy:

- 1) przestrzeganie Statutu oraz stosowanie się do uchwał władz Stowarzyszenia,

- 2) czynne popieranie celów Stowarzyszenia oraz branie udziału w realizacji jego zadań,
- 3) przestrzeganie norm współżycia społecznego i zasad etyki,
- 4) regularne płacenie składek członkowskich.

#### **§ 16.**

1. Członkowie wspierający i honorowi mają te same prawa co członkowie zwyczajni, z wyjątkiem biernego i czynnego prawa wyborczego.
2. Członkowie wspierający i honorowi mają obowiązki określone w § 15 pkt 1 – 3.

#### **§ 17.**

Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie,
- 2) śmierci członka Stowarzyszenia,
- 3) skreślenia z listy członków uchwałą Zarządu Głównego Stowarzyszenia podejmowanej większością co najmniej 2/3 głosów ogólnej liczby członków Zarządu, na uzasadniony pisemnie wniosek Prezesa Zarządu Głównego, z powodu podejmowania działań sprzecznych z ideami Stowarzyszenia, lub niepłacenia składki członkowskiej za okres co najmniej 0,5 roku pomimo kierowanych przez Zarząd ponagień w tym zakresie.

### **Rozdział 4**

#### **STRUKTURA ORGANIZACYJNA I WŁADZE STOWARZYSZENIA**

#### **§ 18.**

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia lub Delegatów,
  - 2) Zarząd Główny
  - 3) Komisja Rewizyjna,
2. Kadencja władz trwa 4 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym.
3. Władze kierują działalnością Stowarzyszenia, sprawują kontrolę oraz wytyczają kierunki działania i cele na przyszłość.

#### **§ 19.**

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia zwoływane przez Zarząd Główny raz na cztery lata, nie później niż do dnia 31 maja.

## § 20.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków lub Delegatów Stowarzyszenia należy:

- 1) uchwalenie Regulaminu Wyborów oraz wytyczanie działalności merytorycznej i organizacji Stowarzyszenia,
- 2) podejmowanie uchwał w zakresie podniesienia wysokości składki członkowskiej,
- 3) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej,
- 4) udzielenie absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej ustępującemu Zarządowi Głównemu,
- 5) wybór Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej,
- 6) uchwalanie zmian Statutu,
- 7) nadawanie godności Członka Honorowego Stowarzyszenia,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
- 9) podejmowanie innych uchwał nie zastrzeżonych dla innych władz Stowarzyszenia.

## § 21.

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie zwykłą większością głosów bez względu na liczbę członków Stowarzyszenia obecnych na Walnym Zebraniu, natomiast uchwały Walnego Zebrania Delegatów podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 2/3 ich liczby, a w drugim terminie zwykłą większością głosów bez względu na liczbę Delegatów obecnych na Walnym Zebraniu.
2. Uchwały w sprawie zmiany Statutu Stowarzyszenia lub rozwiązania Stowarzyszenia zapadają większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych członków lub 2/3 delegatów, a w drugim terminie większością 2/3 głosów bez względu na liczbę członków Stowarzyszenia lub Delegatów obecnych na Walnym Zebraniu
3. W przypadku braku quorum Zarząd Główny jest uprawniony do niezwłocznego zamknięcia obrad Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia lub Walnego Zebrania Delegatów oraz do zwołania w drugim terminie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia lub Walnego Zebrania Delegatów przypadającego nawet w tym samym dniu. Spośród spraw rozpatrywanych na Walnym Zebraniu w drugim terminie na

zasadach określonych w §21 ust. 1 i 2 Statutu głosowane mogą być jedynie zagadnienia podane w zawiadomieniu, o którym mowa w §23 Statutu, a przy podejmowaniu uchwał w zakresie innych zagadnień wymagana jest wówczas większość 2/3 głosów.

## § 22.

1. W Walnym Zebraniu Członków lub Delegatów Stowarzyszenia udział biorą;
  - 1) z głosem decydującym - członkowie zwyczajni lub delegaci,
  - 2) z głosem doradczym - członkowie wspierający, honorowi oraz osoby zaproszone przez władze Stowarzyszenia.
2. Delegatów można wybierać po przekroczeniu liczby 100 członków Stowarzyszenia. Jeden delegat przypada na każde rozpoczęte 10 członków Stowarzyszenia. Delegatów w drodze głosowania wybiera Walne Zebranie Oddziału Stowarzyszenia, a jeśli Oddziału jeszcze nie utworzono wówczas Delegatów wybierają członkowie Stowarzyszenia zamieszkali na terenie danego województwa. Po przekroczeniu liczby 100 członków Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zastąpić można Walnym Zebraniem Delegatów. O zastąpieniu Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Walnym Zebraniem Delegatów i o wyborach Delegatów decyduje Zarząd Główny Stowarzyszenia. Członkami Walnego Zebrania Delegatów są ponadto członkowie Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej, a także prezesi Oddziałów Stowarzyszenia.
3. Kadencja delegata trwa do ukończenia kadencji władz Stowarzyszenia, o której mowa w § 18 ust. 2. Postanowienia §25 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
4. Dopuszcza się możliwość głosowania na Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia w imieniu innego członka stowarzyszenia na podstawie jego pisemnego pełnomocnictwa w tym zakresie, które w takim wypadku należy przedłożyć Zarządowi Głównemu najpóźniej przed głosowaniem.

## § 23.

O terminie lub terminach, miejscu i porządku obrad Walnego Zebrania Członków lub Delegatów Stowarzyszenia Zarząd Główny zawiadamia na co najmniej 14 dni naprzód w sposób zwyczajowo przyjęty.

## § 24.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zwołuje Zarząd Główny raz na 4 lata, a ponadto z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej, albo co najmniej 1/3 liczby członków Stowarzyszenia, w terminie 3 miesięcy od daty zgłoszenia wniosku.

## § 25.

1. Zarząd Główny składa się z 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zebranie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia, w tym: Prezesa, Sekretarza i Skarbnika.

W razie, gdy Zarząd Główny zostanie wybrany w liczbie 4 lub 5 osób, w jego strukturze występuje wówczas wiceprezes w liczbie odpowiednio 1 lub 2.

2. Na wakujące miejsce w Zarządzie Głównym wstępuje osoba, która w kolejności uzyskała największą liczbę głosów w wyborach.
3. Członkostwo w Zarządzie Głównym ustaje w okolicznościach wskazanych w §17 Statutu, a także w przypadku pisemnej rezygnacji ze stanowiska, bądź na mocy uchwały podejmowanej większością co najmniej  $\frac{2}{3}$  głosów ogólnej liczby członków Zarządu Głównego na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 2 członków Zarządu Głównego.

## **§ 26.**

Do kompetencji Zarządu Głównego należy:

- 1) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu - wykonywane przez członków Zarządu Głównego także w ramach poleceń wyjazdu służbowego w przypadku realizacji tych czynności poza siedzibą Stowarzyszenia na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
- 2) ustalanie i kierowanie działalnością Stowarzyszenia zgodnie ze Statutem i uchwałami Walnego Zebrania Członków lub Delegatów Stowarzyszenia,
- 3) uchwalanie planów działalności,
- 4) powoływanie komisji problemowych, zespołów roboczych i kontrolowanie ich działalności,
- 5) (skreślony),
- 6) dysponowanie oraz zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
- 7) Ustalanie zasad opłacania składki członkowskiej, a także obniżanie wysokości składki lub zawieszanie jej opłacania na czas określony.
- 8) Podejmowanie uchwał w sprawach leżących w gestii Zarządu Głównego.

## **§ 27.**

Uchwały Zarządu Głównego, z zastrzeżeniem postanowień §17 pkt 3, §25 ust. 3 i §31 ust. 1 Statutu zapadają w składzie co najmniej 3 osobowym zwykłą większością głosów, a w przypadku ich równości decyduje głos Prezesa lub w razie jego nieobecności Wiceprezesa.

## **§ 28.**

1. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków, a jej pracami kieruje Przewodniczący.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają większością głosów w składzie trzyosobowym.
3. Na wakujące miejsce w Komisji Rewizyjnej wstępuje osoba, która w kolejności uzyskała największą liczbę głosów w wyborach.



## **§ 29.**

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) przeprowadzenie co najmniej raz na dwa lata kontroli całokształtu działalności statutowej Stowarzyszenia i żądanie od członków Zarządu wyjaśnień w sprawach objętych kontrolą
- 2) występowanie do Zarządu Głównego z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądanie usunięcia stwierdzonych uchybień w określonym terminie,
- 3) składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zebraniu Członków lub Delegatów Stowarzyszenia i występowanie z wnioskiem w przedmiocie udzielenia absolutorium ustępującemu Zarządowi Głównemu,
- 4) podejmowanie uchwał w sprawach zatwierdzenia sprawozdania merytorycznego oraz finansowego Stowarzyszenia, a także przeznaczenia dodatniego wyniku finansowego na cele statutowe lub pokrycia ujemnego wyniku finansowego z funduszu statutowego.

## **§ 30.**

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Głównego z głosem doradczym.

## **§ 31.**

1. O powołaniu Oddziału Stowarzyszenia decyduje Zarząd Główny w drodze uchwały podejmowanej większością co najmniej  $\frac{2}{3}$  głosów ogólnej liczby członków zarządu na pisemny wniosek członków Stowarzyszenia w liczbie co najmniej 15. Powołując oddział, Zarząd Główny określa jego zasięg terytorialny, siedzibę, a także ustala zasady przepływu informacji oraz współdziałania pomiędzy oddziałami i władzami naczelnymi. Oddział może zostać zlikwidowany taką samą uchwałą Zarządu Głównego, gdy liczba członków Stowarzyszenia tego oddziału spadnie poniżej 15.
2. Do Oddziału Stowarzyszenia i jego władz stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału 4 Statutu, z zastrzeżeniem § 31 ust. 3 i 4, z tym, że władzami Oddziału są:
  - 1) Walne Zebranie Członków Oddziału,
  - 2) Zarząd Oddziału,
  - 3) Komisja Rewizyjna Oddziału.
3. Walne Zebranie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia może uchylić uchwałę Walnego Zebrania Członków Oddziału, a Zarząd Główny Stowarzyszenia może uchylić uchwałę Zarządu Oddziału.

4. Odpowiednie władze oddziału Stowarzyszenia nie mogą podejmować działań w zakresie określonym w §20 pkt. 2, 6, 7, 8 oraz §26 pkt 7 Statutu.

### **§ 32.**

W sprawach nieuregulowanych w Statucie, stosuje się Prawo o stowarzyszeniach.