



Szanowny Pan Senator
Piotr Zientarski
Przewodniczący Komisji Ustawodawczej
Senatu Rzeczypospolitej Polskiej
ul. Wiejska 6, 00-902 Warszawa

L.dz/22.04-1/2013

Realizując zadania statutowe Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz korzystając z prawa uczestnictwa w prowadzonych konsultacjach społecznych, w załączeniu przedkładam stanowisko SIPRP w sprawie proponowanych zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Opinia

Stowarzyszenie Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej w sprawie senackiego projektu ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (druk senacki nr 316) - uważa że projekt ten w całości zasługuje na poparcie.

Jak wykazuje praktyka, dodatek za pracę w porze nocnej jest obecnie przez pracodawców uwzględniany przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia za pracę, co prowadzi do nierównego traktowania pracowników i faktycznego pokrzywdzenia osób, które wykonują pracę w nocy. Pracownicy, którzy pracują taką samą ilość godzin jednak w różnych porach doby – w dzień lub w porze nocnej – mogą otrzymywać, i często otrzymują takie samo minimalne wynagrodzenie.

Celem wprowadzenia przez ustawodawcę dodatku za pracę w porze nocnej jest faktyczne zwiększenie wynagrodzenia pracownika, który wykonuje pracę w porze nocnej, co wiąże się z uciążliwością i wpływa negatywnie na stan psychofizyczny człowieka.

Aktualna konstrukcja prawna nie realizuje tego celu ustawodawcy, prowadząc do sytuacji, w której nie ma faktycznego zróżnicowania wynagrodzenia dla pracowników pracujących w dzień i pracowników wykonujących pracę w nocy. Stan taki narusza również podstawową zasadę prawa pracy, jaką jest ekwiwalentność wynagrodzenia, które to powinno być tak kształtowane, aby odpowiadało ilości i jakości świadczonej pracy.

Kraków, dnia 22.04.2013 r.

z poważaniem

**Prezes Zarządu Głównego
dr Leszek Rymarowicz**