



**GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY**

Iwona Hickiewicz

Warszawa dnia 20 listopada 2013 r.

GG-478-049 - 1-1/13

**Pan  
Leszek Rymarowicz  
Prezes Zarządu Głównego  
Stowarzyszenia Inspektorów Pracy  
Rzeczypospolitej Polskiej**

*Szanowny Panie Prezede,*

W nawiązaniu do pisma Pana Przewodniczącego znak: L. dz/26.07-1/2013 z dnia 26 lipca br. poniżej przekazuję informacje dotyczące poruszonych w nim kwestii.

W odniesieniu do treści upoważnienia do kontroli za uzasadnioną należy uznać propozycję Stowarzyszenia zastąpienia w druku upoważnienia wyrazów „prawna ochrona pracy, w tym bhp” wyrazami „przepisy prawa pracy, w tym bhp”, odpowiadającym sformułowaniu zawartym w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy. Propozycja ta zostanie uwzględniona przy planowanej zmianie zarządzenia Nr 40/10 Głównego Inspektora Pracy z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie określenia wzorów druków stosowanych w działalności kontrolnej Państwowej Inspekcji Pracy. Do rozważenia pozostają kwestie powołania w druku upoważnienia art. 12 i 16 Konwencji nr 81 MOP.

Nawiązując do uwag i wniosków zawartych w pkt. 2. przywołanego pisma dotyczących dokumentowania i rozliczania czynności wyjaśniających prowadzonych przez inspektorów pracy informuję, że w konsultacji z przedstawicielami okręgowych inspektoratów pracy rozpoczęte zostały prace, których celem jest umożliwienie odrębnego rejestrowania w systemie informatycznym przypadków, gdy inspektor pracy podjął bezskuteczną próbę przeprowadzenia kontroli (np. gdy po rozpoczęciu postępowania kontrolnego objęty nim podmiot utracił status podmiotu podlegającego kontroli w świetle art. 13 ustawy o PIP, albo też w przypadkach braku kontaktu z pracodawcą lub przedsiębiorcą). Przygotowywane rozwiązanie, zaplanowane do wdrożenia z dniem 1 stycznia 2014 r., uwzględnia stanowisko Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy z dnia 5 lipca 2013 r. wyjaśniające powyższy problem.

W stanowisku tym podkreślono jednocześnie, że brak jest podstaw prawnych do uznania ww. czynności za kontrole.

System informatyczny PIP umożliwia rejestrowanie nie tylko danych o przeprowadzonych kontrolach, czy przedsięwzięciach prewencyjnych, ale także o wielu innych czynnościach wykonywanych przez inspektorów pracy w ramach obowiązków służbowych. Jak już zaznaczono, funkcjonujące w tym systemie rejestry wkrótce uzupełnione zostaną o nowe rozwiązanie, służące uzyskaniu wiedzy nt. przypadków bezskutecznych prób przeprowadzenia kontroli. Umożliwi to pełniejszą analizę działalności inspektorów, także w aspekcie czasu pracy i planowania zadań kontrolnych.

Jednocześnie odnosząc się do kwestii zawartych w pkt. 3 przedmiotowego pisma a dotyczących proponowanych przez Stowarzyszenie zmian do zarządzenia Nr 13/07 Głównego Inspektora Pracy z 14 listopada 2007 r. w sprawie organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków oraz udzielania porad w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy pragnę poinformować, iż były one przedmiotem dyskusji na forum Kierownictwa Państwowej Inspekcji Pracy, w tym podczas narady szkoleniowej zastępców okręgowych inspektorów pracy do spraw prawno-organizacyjnych, którzy zgodnie z przyjętymi w Urzędzie rozwiązaniami systemowymi sprawują nadzór nad prowadzeniem tego rodzaju spraw w jednostkach organizacyjnych Urzędu. Do 15 listopada 2013 roku okręgowi inspektorzy pracy zostali zobowiązani do przedstawienia propozycji zmian ww. zarządzenia. Na podstawie przedstawionych propozycji powołany przez Zastępcę GIP ds. Nadzoru zespół, w którego skład wchodzi m. in. przedstawiciele okręgowych inspektoratów pracy, do których wpływa najczęściej skarg i wniosków podejmie pracę nad sporządzeniem projektu nowej instrukcji w sprawie przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków w Państwowej Inspekcji Pracy.

Zawarte w piśmie Stowarzyszenia argumenty również zostaną poddane ocenie wspomnianego zespołu, chociaż większość z nich nie dotyczy zmian systemowych dokumentu, a może być jedynie sygnałem do oceny sposobu realizowania zapisów instrukcji przez osoby uprawnione do kwalifikowania pism, jako skargi i wnioski. Uwagi tego rodzaju są i będą przedmiotem analizy ze strony Sekcji Kontroli Wewnętrznej w ramach prowadzonych kompleksowych i tematycznych kontroli w okręgowych inspektoratach pracy.

*Z poważaniem*  
*[Podpis]*