

## "Ludzie Wolności" Wybierz przedsiębiorcę wolnej Polski

Wyborcza.biz poleca



**Art-B, czyli afera gospodarcza ćwierćwiecza**



**Bizsylwetka: 145 lat historii "słodkiego" rodu Blikle**



**Groźny "pan z elektrowni" łapie klientów**



**mBank ostrzega przed oszustami i dezorientuje klientów**



**Jak wydajemy unijne pieniądze. Udane inwestycje kontra bezsensowne wydatki**



**Płakał, gdy Kowalczyk zdobywała złoto. W jego stroju. Twórca marki 4F**

[Wyborcza.biz > Wiadomości gospodarcze](#)

CZYTAJ TAK, JAK LUBISZ

## Inspekcja Pracy nie ma zębów? Grzywna wynosi 2 tys. zł, a powinna 15 tys.

Wojciech Matusiak, Bartosz Sendrowicz | 29.05.2014, aktualizacja: 28.05.2014 20:17

A A A



Prenumerata cyfrowa Gazety Wyborczej - dołącz do nas!



Iwona Hickiewicz, główna inspektor pracy (Fot. Andrzej Jaworski/PIP)

**Kara za łamanie praw pracowniczych to maksymalnie 2 tys. zł. Dla recydywistów - 5 tys. Dlaczego próby dyscyplinowania nieuczciwych pracodawców są nieskuteczne - tłumaczy główna inspektor pracy Iwona Hickiewicz.**

**Wojciech Matusiak, Bartosz Sendrowicz: Marcin Wójcik, reporter "Dużego Formatu", opisał "wiecznych pracowników tymczasowych", którzy wykonują tę samą pracę w supermarketach czy fabrykach, co ich koledzy, a zarabiają mniej, są gorzej traktowani. Problem dotyczy często osób słabo wykształconych, z małych miejscowości i wsi. Nie stawiają się, bo nie mają wyboru. Czy te historie panią zaskoczyły?**

Iwona Hickiewicz, główna inspektor pracy: Nie. Pracuję w Państwowej Inspekcji Pracy od 20 lat i na co dzień mam do czynienia z różnymi problemami ludzkimi i pracowniczymi. Dobrze, że są nagłaśniane. Zwłaszcza że kontrole naszych inspektorów oraz wnioski do pracodawców, co należy

REKLAMA

REKLAMA

Wyborcza.pl

**Dlaczego jest tak, że patologie na rynku wykryły dopiero media?**

- Nie wykryły, bo takie sytuacje istnieją i my o tym wiemy. Tylko w roku ubiegłym inspektorzy skontrolowali ponad 160 agencji pracy tymczasowej i ok. 190 pracodawców zatrudniających pracowników tymczasowych. Skierowaliśmy do sądu liczne wnioski o ukaranie oraz nałożyliśmy grzywny w drodze mandatów karnych. Nie przypominam sobie, byśmy w jakimkolwiek sprawozdaniu z naszej działalności nie zwracali uwagi na kwestie dotyczące prawidłowości zatrudniania pracowników. Robimy to od ponad 20 lat.

**Zamieszkać w SIEWIERZ JEZIORNA**

Przyjdź 31 MAJA i odbierz 10 000 RABATU! Domy i mieszkania na sprzedaż

Reklama BusinessClick

**Dlaczego PIP sam nie nagłośnił problemu tymczasowych? Mogliście zwołać konferencję prasową, narobić szumu. Tak jak robi to chociażby Komisja Nadzoru Finansowego czy UOKiK.**

- Konferencje ostatnio zwołujemy rzadko, ale kontakt z dziennikarzami jest codzienny, a informacje na temat wyników kontroli agencji pracy tymczasowej przekazywaliśmy wielokrotnie. Nie chodzi o to, by kontaktować się tylko wtedy, gdy zdarzy się katastrofa czy wypadek. Z naszego punktu widzenia ważniejsze by informować na bieżąco. Jesteśmy do dyspozycji także na szczeblach lokalnych, a nasi eksperci często dyżurują w mediach, udzielając porad prawnych. Nierzadko po takich dyżurach przeprowadzamy kontrole w firmach.

**Aby PIP kogoś skontrolował, potrzebna jest oficjalna skarga na pracodawcę, podpisana i ze wszelkimi danymi z dowodu osobistego.**

- Procedury wynikają z przepisów. Musi być osoba, która zgłasza sprawę.

**Ale wykorzystywany pracownik z małej miejscowości będzie się bał złożyć imienny donos. Gdyby szef się dowiedział, mógłby go zwolnić.**

- Jeśli kontrola wynika ze skargi, inspektor ma obowiązek nie ujawniać danych osoby, która ją złożyła, ani też, że przychodzi w związku ze skargą. Anonimowość jest gwarantowana. W ostatnich latach wpływa do nas ponad 40 tys. skarg rocznie. Dlatego nie widzę, żeby pracownicy się czegoś obawiali z naszej strony.

Osoby pokrzywdzone wiedzą, gdzie przyjść i do kogo napisać. Nawet jeśli skarga została złożona anonimowo, a mamy do czynienia z zagrożeniem publicznym, sprawdzamy jej zasadność. Zdarza się, że donosi konkurencyjna firma. To nie takie proste, by każda anonimowa skarga była rozpatrywana, bo ktoś na kogoś napisał. Tym bardziej że mamy tylko ok. 1560 inspektorów. To zbyt mało.

**Powinno być więcej?**

- Wobec zadań, jakie na nas nałożono, zdecydowanie tak. Nie tylko kontrolujemy i nadzorujemy, ale też staramy się zapobiegać negatywnym zjawiskom i promować dobre praktyki. Kilka lat temu staraliśmy się o 50 dodatkowych etatów, jednak zabrakło na to pieniędzy z budżetu. I zapowiada się, że w najbliższym czasie nic się nie zmieni.

**Ilu inspektorów powinno pracować w PIP? W Niemczech jest ich ok. 3,6 tys. w państwowej inspekcji i ok. 1,9 tys. w publiczno-prywatnych branżowych stowarzyszeniach.**

- Uważam, że w Polsce powinno być przynajmniej 3 tys. inspektorów.

**Pracodawcy mówią, że już teraz PIP mógłby funkcjonować skuteczniej i przeprowadzać kontrole lepiej.**

- Ja też bym chciała, żeby pracodawcy lepiej prowadzili swoje firmy i nie było problemu wykorzystywania pracowników, np. tymczasowych. Inspekcja Pracy przeprowadza rocznie ok. 90 tys. kontroli. Około jednej trzeciej wynika ze skarg pracowniczych, w większości zasadnych. Jedna trzecia związana jest z badaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. Mówienie, że moglibyśmy lepiej przeprowadzać kontrole, jeśli w dużej części ich dobór jest podyktowany potrzebą, nie jest w porządku. W warunkach, jakie mamy, i czym dysponujemy, Inspekcja robi naprawdę bardzo dużo.

Np. skutecznie egzekwując niewypłacone wynagrodzenia za pracę. W 2013 r. w wyniku działań Inspekcji pracodawcy wypłacili ponad 163 mln zł ze 190 mln zł, z którymi zalegali wobec pracowników, często jeszcze w trakcie kontroli. Inspekcja ma bardzo dużo zadań. Zwłaszcza od

**Założ lokatę 4%**  
i odbierz gwarantowane 80zł premii!

Sprawdź &gt;

**Najczęściej czytane**

- 1. Gazowa wojna coraz bliżej. Bez porozumienia Ukrainy z Rosją**
- 2. Jak zwalczyć szarą strefę w bukmacherce? Są scenariusze**
- 3. Najlepszy kwartał od dwóch lat! Polacy kupują, firmy inwestują**
- 4. Sieć wnętrzarska na zakręcie. Co dalej z Almi Decor?**
- 5. Nie było chętnych na akcje Multimedia Polska**

**Rosja bez Visy i MasterCard****Reklamy**

**Poznaj Sposób Zarabiania Na Kryptowalutach o Którym NIE WIE 99% ludzi...**

**DOŁĄCZ DO NAS!**

BLU  
MEDIA

**plakaty/ulotki i inne drukuj najtaniej**

drukarniaonline.pl

**Sprawdź możliwości hostingu www w chmurze!**

Zobacz tutaj →

**Pierwszy polski portal randkowy dla osób aseksualnych**

ASportal.pl

Zarejestruj się www.asportal.pl

**takie płytki ceramiczne tylko u nas**

zobacz

e-budujemy.pl

[Kup reklamę na Wyborczej.biz!](http://wyborczej.biz)

Wyborcza.pl

## Na przykład?

- Poza wspomnianą pracą tymczasową firmy nadużywają umów cywilnoprawnych czy zatrudniają wielokrotnie na umowę na czas określony. Sygnalizowaliśmy te zjawiska od samego początku. Zgłaszaliśmy też do Ministerstwa Pracy problem, który nasi inspektorzy nazywają syndromem pierwszego dnia. Pracownik powinien otrzymać pierwszego dnia pracy na piśmie umowę o pracę. Często mamy skargi, że tak się nie dzieje. Podczas kontroli pracodawca twierdzi, że dana osoba została przyjęta właśnie tego dnia. Co więcej, pracownik sam to potwierdza, bo boi się zwolnienia. I trudno nam udowodnić nadużycie. Rok temu wystąpiłam z wnioskiem do ministra pracy o zmianę w kodeksie, by pracownik otrzymywał umowę, zanim podejmie pracę. Proponowałam, by obowiązek zawarcia umowy przed rozpoczęciem pracy dotyczył także zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego.

## Dlaczego inspektorzy muszą wcześniej poinformować firmę, że przyjdą na kontrolę? Przecież to absurd.

- To wynika z ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. Ten obowiązek dotyczy nie tylko PIP, ale też innych organów kontroli w Polsce. Dodatkowo kontrole nie mogą się nakładać.

## Nie chcecie zmienić przepisów?

- Apelujemy o to, także z trybuny sejmowej, odkąd ustawa o swobodzie działalności gospodarczej weszła w życie, czyli od 2004 r. To poważnie utrudnia chociażby kontrole legalności zatrudnienia. Inspektorzy powinni mieć możliwość wejścia do zakładu tylko na podstawie legitymacji służbowej. Tak było wcześniej. Chodzi nie tylko o skuteczność kontroli, ale też o dodatkowe, znaczące koszty, jakie ponosi w związku z tym budżet państwa, choćby na dodatkowe dojazdy czy papier.

## A kary? Nawet firmy mówią, że są śmiesznie małe. Do 2 tys. zł, a dla recydywistów - najwyżej 5.

- Pamiętam, jak nasi inspektorzy w latach 90. orzekali kary grzywny w wysokości 5 tys. zł. Potem zmieniło się prawo wykroczeniowe i mogliśmy nakładać mandaty tylko do 1 tys. zł. Już wtedy protestowano, że to za dużo. Wszyscy wiemy, jak ważne są firmy dla gospodarki, bo dzięki nim Polacy mają pracę, ale nie można zapominać o warunkach pracy. Uważam, że inspektor powinien mieć do dyspozycji większą skalę kar finansowych niż 1-2 tys. zł.

## Jakie powinny być mandaty, by były skuteczne?

- Maksymalna kwota grzywny nakładanej przez inspektora mogłaby wynosić 15 tys. zł, czyli połowę tego, co może orzec sąd.

## Jakie jeszcze zmiany chcielibyście wprowadzić?

- Jeśli pracownicy są zatrudnieni na umowy cywilnoprawne czy na zasadach pracy tymczasowej, powinni zostać objęci ochronnymi przepisami prawa pracy. Dzisiaj rynek bardzo się zliberalizował. Oczywiście jest, że firmy prowadzą działalność, by osiągać jak najwyższe zyski.

Więcej zarobią, gdy m.in. obniżą koszty. Trnie się koszty na pracownikach i nakładach na poprawę warunków pracy. Mówią o tym nie tylko związki zawodowe, ale sami pracodawcy! Słyszę: "Dlaczego mam zatrudnić człowieka na umowę o pracę - płacić więcej, podlegać kodeksowi pracy i narażać się na kontrole Inspekcji - jeśli mogę go przyjąć na umowę-zlecenie albo jeszcze lepiej na umowę o dzieło?".

## Coraz więcej firm, które zatrudniają na tańsze śmieciówki, wygrywa przetargi, bo proponują niższe stawki w przetargach publicznych, np. na budowę drogi.

- Jest jeszcze kwestia dobierania podwykonawców, którzy mogą oszczędzać na pracownikach. Problem w prawie polega na tym, że nie ma mechanizmów, które by ograniczały swobodę, jeśli chodzi o wybór formy zatrudnienia. Od 1996 r. możemy wnieść sprawę do sądu, który ma rozstrzygnąć, czy dana osoba powinna być zatrudniona na umowę o pracę, czy nie. Niestety, bardzo często sądy stwierdzają, że wola stron jest najważniejsza i pracownik wiedział, co podpisuje. Niejednokrotnie pracownicy, stojąc oko w oko z pracodawcą na sali sądowej, wycofują się z zarzutów i mówią, że sami chcieli umowy cywilnoprawnej.

## Co piąta umowa cywilnoprawna ze skontrolowanych przez Inspekcję jest zawarta niezgodnie z prawem. Jak zamierzacie objąć ochroną osoby na takich umowach?

- Zjawisko narasta. Jako państwo musimy wypracować systemowe rozwiązania. Skuteczność Inspekcji Pracy zależy od polityki państwa i przepisów, m.in. prawa cywilnego, karnego i prawa pracy. Dziś firmy i pracownicy mają swobodę zawierania umów cywilnoprawnych bez względu na wykonywaną pracę.

## Wyborcza.pl

stosowania takich umów. Tutaj mamy do czynienia z największymi wskaźnikami wypadkowości w pracy.

Chcesz poinformować o czymś autorów? Napisz: [wojciech.matusiak@wyborcza.biz](mailto:wojciech.matusiak@wyborcza.biz)

### Zobacz także



**Kolejny spór o płacę minimalną? Związki oczekują znaczącej podwyżki**



**GUS: Przeciętne wynagrodzenie wzrosło o ponad 4 proc.**



**MF: inspektorzy skarbowi wykrywają coraz więcej oszustw w VAT**



**Inspekcja pracy na łowach. 2,3 mln zł kar dla firm transportowych**

**Zobacz więcej na temat:** [wynagrodzenie](#) [Wojciech Matusiak](#) [płaca minimalna](#) [PIP](#) [Bartosz Sendrowicz](#) [praca](#)

**wyborcza.biz**

[Jak się zarabia na "Gwiezdnych Wojnach" | Porady finansowe, informatory emerytalne Gazety Wyborczej](#)

REKLAMA PAYPER.PL



## Komentarze (35)

Zaloguj się

Skomentuj

[najnowsze](#) [popularne](#)

**tedibear1** przedwczoraj

Oceniono 93 razy **51**

Nie ma nic gorszego niż półprawdy -dotyczy to autorów artykułu i pani Iwony Hickiewicz. Grzywny za wykroczenia przeciwko prawom pracowników wynoszą od 1000zł do 30000zł. Oczywiście w postępowaniu mandatowym w wysokości do 2000zł lub do 5000zł (tak jak w artykule). Ale przed sądem inspektor pracy występując jako oskarżyciel może doprowadzić do ukarania pracodawcy grzywną do 30 tys. zł. Pani Inspektor - NIE MOŻNA dopuścić do sytuacji aby mandat nakładany arbitralnie opiewał na taką kwotę. Naciski (nieformalne oczywiście ;) ) będą prowadziły do tego aby takie kary były nakładane przez IP. Jeżeli kontrolujący ma naprawdę poważne zarzuty to składa wniosek o ukaranie do SR i tam walczy o stosowną grzywnę. Pozdrawiam były IP.

[Pokaż odpowiedzi \(3\)](#) [Odpowiedz](#)

**macine123** przedwczoraj

Oceniono 54 razy **42**

Kara za naruszenia praw pracowniczych to powinno być minimum 20 tys. zł. Za kradzież wafelka za 0,99 zł pakuje się człowieka do więzienia, a za kradzież w postaci np. braku zapłaty za pracę śmieszne sumy. Co za kraj? Mogę podać przykład, na hali pracownicy w zimie mają 2-3 °C, a pani inspektor nie mierzy temp. tylko się pyta prezesa ile jest stopni. A prezes mówi, że 16 °C i pani z PIP tak notuje w protokole kontroli. Radom. Pozdrawiamy Panie z Pipu.

[Odpowiedz](#)



**Wyborcza.pl**

"Staramy się, pracujemy, informujemy, uważamy że"

I tak od 20 lat... fajna fucha, nie?

Naprawdę, z tymi ludźmi na tych stanowiskach niczego się nie zmieni. Pani Hackiewicz całym wywiadem udowadnia że nie ma pojęcia o tym, co powinna robić PIP, jak to robić i po co to robić. To kolejna przechwalnia nierobów.

[Pokaż odpowiedzi \(2\)](#) [Odpowiedz](#)



**Darmowa dostawa od 199 zł**

**heyah.banana** przedwczoraj

Oceniono 37 razy **27**

U mnie w pracy inspekcja doradziła mojemu pracodawcy jak ominąć kilka przepisów i na nas zaoszczędzić. Dziękuję jej bardzo...;-)

[Odpowiedz](#)

**praksilla82** przedwczoraj

Oceniono 64 razy **24**

porażająca jest wiara w to że sa za male mandaty - tak jakby to bylo przyczyna tej katastrofy ekonomicznej - ktora propaganda nazywa rozwojem kpina po prostu - mozeecie takie pierdoly opowiadac idiotom!!

[Odpowiedz](#)

**sdc\_k71** przedwczoraj

Oceniono 24 razy **18**

Inspekcja pracy jak każdy inny urząd w Polsce jest umoczony i tyle.

[Odpowiedz](#)

**popierwsze** przedwczoraj

Oceniono 22 razy **14**

Wszystko jest przemyślane, wszak ekipy sprzedawczyków na obcym żoldzie budują "kapitalizm". A czy szanowna inspekcja zagląda do obcych (przedtem polskich) zakładów ? N.p. Do niemieckich ?

[Odpowiedz](#)

**ulanzalasem** przedwczoraj

Oceniono 19 razy **9**

Są uczciwe firmy, jest ich większość, jeśli już to trafiają się im znikome naruszenia przepisów, na które nikt by nawet uwagi nie zwrócił...ale % jeśli nawet 1 na 10 łamie świadomie, celowo przepisy, jeżeli przy tym obniża np. dochody pracowników, budżetu (wtedy to może przejść na innych podatników, czyli cwaniak zarabia kosztem nawet wszystkich obywateli) państwa, kiedy nie przestrzega się nawet podstawowych przepisów bhp, ryzykuje czyjeś życie...Raz np. na dany okres (na pewno nie co roku) PIP powinien odwiedzać niektóre firmy bez zapowiedzi.

- Hej...tutaj policja, możemy wpaść bo podobno tutaj tniecie auta na części ?

Kontrole powinny być jasno opisane, minimum formalności, jak najkrótszy czas i niezapowiedziane.

Po takiej kontroli bez podejrzeń, oficjalnych sygnałów kontroli bez zapowiedzi nie można by przeprowadzić przez dłuższy czas.

[Odpowiedz](#)

**jkredman** przedwczoraj

Oceniono 6 razy **4**

a w Niemczech polski przedsiębiorca za nieprzestrzeganie obowiązującego prawa może zostać ukarany grzywną do 500 tys. € [euro]

[Odpowiedz](#)

[Pokaż wszystkie komentarze](#)

## WIADOMOŚCI GOSPODARCZE »

[Tak państwo ulżyło państwu. Czy ulgi podatkowe nie kosztują za dużo?](#)

[Mętne finanse Rosji. Tajna część budżetu rośnie](#)

[Grzegorz W. chce 28 mln zł za areszt za PZU Życie](#)

[Polska Kontra Bieda, czyli komu służy wzrost. Paradoks?](#)

[Zapomnij mnie, Google'u. Możemy już składać wnioski o "usunięcie" linków](#)

**Wyborcza.pl**POBIERZ APLIKACJĘ WYBORCZA.BIZ NA: [IPHONE A](#) | [WINDOWS PHONE A](#)**WYBORCZA.BIZ POLECA****BANKI W SIECI**

mBank ostrzega przed oszustami. Klienci zdezorientowani

**TEST SMAKU**

Które paluszki są najlepsze? Różnią się tylko opakowaniem?

**TELEKOMY**

Nie warto przedłużać umowy z telekomem przez infolinię?

**FINANSE**

Kontomierz - na bieżąco kontroluj domowe wydatki

**GIEŁDA - WYBORCZA.BIZ**

Ukraiński gigant spożywczy traci przez...

Nadzór cofnął IDM zezwolenie na działalność...

BNP Paribas zapłaci 10 miliardów kary za...

**FINANSE - WYBORCZA.BIZ**

Nadzór na straży ubezpieczonych?...

2-latek z gwarantowaną prywatną emeryturą?...

Gdzie założyć dziecku konto? [Pieniądze...

**FIRMA - WYBORCZA.BIZ**

OPZZ: Płaca minimalna 2 tys. zł. Guz ponownie...

Obrady OPZZ. I na początek postulat: 2 tys. zł...

Firmy zatrudnią, a uczelnia zapłaci. Nawet 1,8...

**OFERTY PRACY**

Asystent/ka Account Managera

Webmaster / Programista Javascript

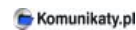
Specjalista ds. administracyjno - ...

[Dodaj ogłoszenie >>](#)**NIERUCHOMOŚCI**

Mieszkanie do kupienia Poznań Piątkowo - ...

Mieszkanie do kupienia Poznań Piątkowo - ...

Dom na sprzedaż k/Maszewa - 400 000 zł

**PRZETARGI**

Serwisowanie sieci ...

Przebudowa układów ...

SBM Pod Kopcem ogłasza konkurs ...

**WIADOMOŚCI**

Wiadomości gospodarcze

Depesze agencyjne

Komentarze

Forum

Wyniki Lotto

Kwalifikacje zawodowe

**GIEŁDA I WALUTY**

Wiadomości giełdowe

Notowania GPW

Kursy walut NBP

Surowce

Słownik giełdowy

Analiza techniczna

**FIRMA**

Wiadomości

Prawo i podatki

Forum-firma

MBA

Studia podyplomowe

Sposób na biznes

**FINANSE**

Kalkulatory kredytów

Pity 2013

Banki

Chwilówki

Nieruchomości

MdM - oferty

**KRS**

Indeks osób

Indeks firm

Indeks regionalny

Indeks branżowy

Firmy w KRS

Ludzie w KRS

**PRZETARGI**

Przetargi Wiadomości

Przetargi Vademecum

Przetargi ogłoszenia

Przetargi budowlane

Licytacje nieruchomości

Licytacje ruchomości

**Na skróty:** [Gazeta.pl](#) [Wiadomości](#) [Sport.pl](#) [Biznes](#) [Gazeta Wyborcza](#) [Praca](#) [Program TV](#)**Polecamy:** [Biznes](#) [Gielda](#) [Waluty](#) [Pity 2013](#) [Finanse osobiste](#) [Przetargi](#) [Encyklopedia gospodarki](#)[Newsletter](#)[Facebook](#)[RSS](#)[Poczta](#)Copyright © **Agora SA** [O nas](#) [Reklama w Gazecie Wyborczej](#) [Prywatność](#) [Wszystkie artykuły](#) [Licencje/Kontent](#) [Dostawca VOD](#) [Kontakt](#)[Zgłoś błąd](#) [Pomoc](#)