

celów i misji Państwowej Inspekcji Pracy jest bieżąca kontrola przebiegu realizacji nałożonych zadań, w szczególności w zakresie jakości. Z całą pewnością bieżąca kontrola nie może być realizowana w okresach równych ocenie kwalifikacyjnej.

Odnosząc się do powołanych w piśmie metod oceny (relatywnej i absolutnej) należy stwierdzić, że metoda wskazana w treści Zarządzenia jest metodą absolutną. Jest to oczywiste, a rozważania metodologiczne mają w tym przypadku jedynie znaczenie teoretyczne.

Zupełnie niezasadne są także argumenty, że drobne nieprawidłowości w dokumentacji ujawnione podczas oceny dokonywanej na podstawie Zarządzenia uniemożliwiają pozytywne ocenianie pracy i dewaluują osiągnięcia pracownika. Zarządzenie nie jest ukierunkowane na wykazywanie błędów i nieprawidłowości. Przede wszystkim nie wskazuje kryteriów dezawuuujących dane działanie, nie wprowadza również statystycznego podziału sugerującego, że przewaga określonego rodzaju nieprawidłowości przesądza o ocenie. Sama skala ocen jest również bardzo szeroka. Z całą pewnością nawet szereg drobnych uchybień stwierdzonych przez oceniającego nie determinuje konieczności wystawienia oceny negatywnej. Wydaje się, że fundamentalne znaczenie ma wskazanie ocenianemu błędów, uchybień, niedoskonałości celem natychmiastowego skorygowania wadliwych działań, przede wszystkim z korzyścią dla urzędu, jak też samego ocenianego. We współczesnych, nowoczesnych organizacjach to sami pracownicy wywierają na pracodawcę presję, aby ten często i w sposób bezpośredni komunikował im o ich błędach. Powyższe staje się standardem, a traktowane jest również jako uprawnienie pracownika (oceniającego).

W zakresie sygnalizowanej przez stronę społeczną potrzeby opracowania poradnika określającego metodykę kontroli informuję, że dostrzegłam problem konieczności ujednoczenia w Urzędzie standardów postępowania w zakresie metodyki prowadzenia czynności kontrolnych i powołałam zespół mający opracować taki poradnik, a prace nad tym dokumentem są już znacznie zaawansowane.