

**OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY  
w WARSZAWIE**

**KM15-P33/2015**

WPLYNĘŁO DO WYSŁANIA  
07.07.2015

KANCELARIA OGÓLNA  
KANCELARIA - Podpis.....

Ilość załączników .....

Nr..... Podpis.....

Warszawa, dnia 7 lipca 2015 r.

Pani Elżbieta Lipińska  
Okręgowy Inspektor Pracy  
w Warszawie

Prezydium Komisji Międzyzakładowej nr 15 NSZZ "Solidarność" – 80 działając na podstawie art. 7 ust 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz uchwały Komisji Międzyzakładowej nr 16/2015 z dnia 3 lipca 2015r. żąda:

1. **Niezwłocznego odstąpienia przez pracodawcę od dyskryminacyjnych praktyk w stosunku do członków związku zawodowego polegających na wykluczeniu z pracy w sekcjach wyspecjalizowanych i rozbiciu istniejących zespołów ludzi doskonale współpracujących ze sobą przy realizacji zadań służbowych. Odstąpienie powinno polegać na powrocie do dotychczasowej struktury organizacyjnej poprzez natychmiastowe uchylene zarządzenia nr 15/15 Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie.**
2. **Rozpoczęcia procedury zmiany Rozdziału III pkt 11 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych polegającej na wykreśleniu z tego przepisu uprzywilejowanej pozycji związków zawodowych i pracodawcy przy dostępie do świadczeń na cele turystyki grupowej, rekreacji itp.**
3. **Odstąpienie od procedury zmierzającej do likwidacji stanowisk pracy personelu sprząającego siedzibę OIP w Warszawie na rzecz wykorzystania firmy zewnętrznej.**
4. **Niezwłocznego pisemnego uzasadnienia nieprzyznania bądź przyznania nagród wypłacanych w dniu 21 maja 2015r. w kwocie mniejszej niż 50 % średniej dla danego stanowiska.**
5. **Niezwłoczne zawarcie pisemnej umowy z MOZ nr 15 NSZZ "Solidarność" – 80 w zakresie udostępnienia organizacji miejsca na umieszczenie tablicy informacyjnej na terenie OIP w Warszawie, a także możliwości korzystania z sali konferencyjnej na potrzeby działalności związkowej.**
6. **Podjęcie działań zmierzających do likwidacji nieuzasadnionych dysproporcji pomiędzy wysokością wynagrodzeń pracowników wykonujących pracę tego samego rodzaju lub o tej samej wartości.**
7. **Podjęcie działań zmierzających do poprawy stanu bezpieczeństwa osób wykonujących czynności kontrolne m. in. poprzez takie zmiany organizacyjne, które umożliwią faktyczne wykonywanie kontroli m. in. z zakresu legalności zatrudnienia w zespołach dwuosobowych, zapewnienie dostatecznych środków transportu i łączności, aparatów fotograficznych i innego sprzętu do utrwalania obrazu i dźwięku. Ponadto zapewnienia bezpieczeństwa pracowników sekretariatu oddziału w Ostrołęce w tym ochrony przed możliwością dostępu osób niepowołanych do treści zawartych w dokumentach służbowych.**

UZASADNIENIE

Ad. 1 Pracodawca przeprowadził zmiany organizacyjne nie uzasadnione żadnymi względami merytorycznymi kierując się jedynie „kluczem związkowym”. Rozbito m. in. zespół współpracowników z sekcji legalności, wykluczono specjalistę z dziedziny chemii kierując do pracy w sekcjach nadzoru. Jedynym logicznym wytłumaczeniem działań pracodawcy są represje w stosunku do aktywnych działaczy związkowych poprzez uniemożliwienie im dalszego rozwoju zawodowego i odsunięcie od specjalistycznych spraw, którymi dotychczas



zajmowali się. Powyższe oceniamy także jako działanie na szkodę urzędu oraz dobra obywateli RP.

Ad. 2 Nasza organizacja kilka razy postulowała przez ostatnich 12 miesięcy zmianę w/w zapisu niezgodnego w naszej ocenie zarówno z ustawą z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych jak i interesem ogółu pracowników. Brak reakcji pracodawcy doprowadził do konieczności umieszczenia tego żądania w niniejszym piśmie.

Ad. 3 W naszej ocenie dopuszczenie do likwidacji stanowisk jest działaniem pozornie oszczędnościowym zmierzającym do uwolnienia trzech etatów z funduszu płac i dowolnym rozdysponowaniu tych środków według uznania obecnego kierownictwa. Likwidacja stanowisk pracy spowoduje znaczne pogorszenie sytuacji materialnej obecnie zatrudnionych robotników gospodarczych.

Ad. 4 Pracodawca na mocy porozumienia zawartego z zakładowymi organizacjami związkowymi zobowiązał się do przedstawienia pisemnych uzasadnień w w/w sytuacjach. Zobowiązanie do dnia dzisiejszego nie zostało zrealizowane.

Ad. 5 Nasza organizacja wystąpiła do pracodawcy o udostępnienie pomieszczeń i środków technicznych niezbędnych do wykonywania działalności związkowej. W chwili obecnej niewątpliwie pracodawca ma możliwość udostępnienia przynajmniej miejsca na tablicę informacyjną oraz zapewnienie dostępu do pomieszczenia sali konferencyjnej. Powyższe zostało potwierdzone w rozmowie z Panią Elżbietą Lipińską Okręgowym Inspektorem Pracy w Warszawie.

Ad. 6 Wśród pracowników OIP w Warszawie występują nieuprawnione różnice w wysokości wynagrodzeń potwierdzone także prawomocnym wyrokiem Sądu Okręgowego w Warszawie. Do dnia dzisiejszego nie podjęto żadnych działań zmierzających do likwidacji tych patologii.

Ad. 7 Stosowanie tzw. „limitów” – statystycznego podejścia do pracy inspektora powoduje, że pracownicy nie wykonują swojej pracy w sposób zgodny z wytycznymi dot. np. realizowania kontroli w składach 2 osobowych. Ponadto inspektorzy nie są wyposażeni w trakcie kontroli w żadne środki łączności a liczba pojazdów służbowych jest zbyt mała aby zabezpieczyć bieżące potrzeby urzędu. Ponadto w sekretariacie oddziału w Ostrołęce brak jest bariery oddzielającej pracowników od petentów, co stwarza realne zagrożenie bezpieczeństwa przechowywanych tam dokumentów oraz samych pracowników. Nieprawidłowości dotyczące oddziału terenowego były sygnalizowane przy przeglądzie warunków pracy a pracodawca nie podjął dotychczas żadnych działań naprawczych.

**Nieuwzględnienie naszych żądań w terminie 21 dni od daty otrzymania niniejszego pisma będziemy traktować jako wszczęcie sporu zbiorowego.**

**„Solidarność-80”**  
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 15  
**PRZEWODNICZĄCY**  
*Zbigniew Sagański*

**„Solidarność-80”**  
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 15  
**WICEPRZEWODNICZĄCY**  
*Andrzej Tomaszewski*

Do wiadomości:

1. Pani Iwona Hickiewicz - Główny Inspektor Pracy
2. Pani Małgorzata Kidawa – Błońska Marszałek Sejmu RP
3. Pani Izabela Katarzyna Mrzygłocka – Przewodnicząca Rady Ochrony Pracy
4. Pan Mariusz Błaszczak – Przewodniczący Sejmowej Komisji Kontroli Państwowej