



## GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Roman Giedrojć

Warszawa, dnia 18 kwietnia 2016 r.

GBI-342-053-5/16

**Szanowny Pan**  
**Leszek Rymarowicz**  
**Prezes Zarządu Głównego**  
**Stowarzyszenia Inspektorów Pracy**  
**Rzeczypospolitej Polskiej**

Z satysfakcją odnotowałem fakt, że Stowarzyszenie Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej dostrzegło moje osobiste zaangażowanie i wysiłek włożony w działania na rzecz zwiększenia budżetu Państwowej Inspekcji Pracy przeznaczonego na wynagrodzenia pracowników.

Pragnę zapewnić, że jako wieloletni inspektor pracy, a obecnie Główny Inspektor Pracy jestem szczególnie wyczulony na dialog ze wszystkimi środowiskami na temat godziwego i sprawiedliwego wynagradzania pracowników. Faktycznym reprezentantem interesów pracowników Państwowej Inspekcji Pracy są związki zawodowe, które mają formalny mandat do negocjowania z kierownictwem urzędu porozumień dotyczących sposobu podziału środków na podwyżki wynagrodzeń. To związki zawodowe są gwarantem właściwego rozdysponowania tych pieniędzy. Dotychczas żadna organizacja związkowa funkcjonująca w naszym urzędzie nie zgłosiła uwag, które stały się przedmiotem Pana listu otwartego.

Dzięki determinacji, z jaką walczyłem o dodatkowe środki na podwyżki dla pracowników PIP oraz przychylności środowiska politycznego, z którego się wywodzę, wynagrodzenie pracowników inspekcji pracy wzrośnie w 2016 r. o znaczącą kwotę.

Jest to pierwsza taka podwyżka od wielu lat i jest ona niewątpliwie sukcesem! Pozwoli na poprawę sytuacji materialnej pracowników PIP, w tym inspektorów pracy. Kwestionowanie tych oczywistych faktów nie służy dobru instytucji ani jej pracowników!

Zawarte w wyniku rozmów z przedstawicielami organizacji związkowych działających w PIP w dniu 31 marca 2016 r. porozumienie w sprawie wykorzystania funduszu wynagrodzeń w PIP w 2016 r. określa mechanizm pozwalający na kształtowanie wysokości podwyżki płac w zależności od kompetencji, wydajności i efektywności konkretnego pracownika. Uzgodniona z partnerami społecznymi możliwość podniesienia wynagrodzeń do wysokości wyższej niż średnia wysokość podwyżki, pozwala na realizację rzetelnej polityki płacowej i wyrównanie ewentualnych dysproporcji płacowych.

Mam nadzieję, że kierownictwo poszczególnych jednostek organizacyjnych PIP podzieli środki na wynagrodzenia na podstawie merytorycznej oceny jakości wykonania powierzonych obowiązków. Obiektywnej oceny w zakresie podwyżek będzie można jednak dokonać dopiero po zatwierdzeniu indywidualnych kwot przez okręgowych Inspektorów Pracy i przekazaniu zbiorczych informacji do Głównego Inspektoratu Pracy.

Muszę ze smutkiem stwierdzić, iż wzbudzanie niezdrowych emocji i publicznej dyskusji na temat sposobu podziału środków na podwyżki płac przed zakończeniem tego procesu negatywnie wpływa na wizerunek urzędu, w przyszłości zaś może utrudnić pozyskanie dodatkowych pieniędzy z budżetu państwa na kolejne podwyżki.

Każdy przypadek dysproporcji płacowych między pracownikami powinien być oceniany indywidualnie. Błędem jest przy tym twierdzenie, że osoby zajmujące to samo stanowisko powinny tyle samo zarabiać. Na wysokość wynagrodzenia składa się bowiem wiele czynników, takich jak kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, a także ilość i jakość wykonywanych zadań. Dbamy o to, by mimo nakładanych na PIP nowych zadań inspektorzy pracy wykonywali swoje obowiązki wyłącznie w podstawowym wymiarze czasu pracy i by obciążenie pracą było równomierne.

Uważam, że formułowane przez Stowarzyszenie oceny i zastrzeżenia powinny mieć charakter obiektywny i wyważony, nie mogą być zaczynem konfliktów oraz nieporozumień. Szczególny niepokój budzą oceny nieprawdziwe, niemające poparcia w faktach, bez uzasadnienia, bowiem nie służą one budowaniu atmosfery zaufania między pracownikami a kierownictwem.

Oczekuję, iż w przyszłości kierowane przez Pana Stowarzyszenie powstrzyma się od działań, które nie służą dobru inspekcji pracy oraz jej pracowników.

Jednocześnie informuję, że w najbliższym czasie podejmę działania mające na celu m.in. analizę funkcjonowania regulaminu wynagradzania oraz dotychczasowych zasad oceny pracowników. Zostanie ona przeprowadzona w ścisłym kontakcie i współpracy z organizacjami związkowymi funkcjonującymi w Państwowej Inspekcji Pracy. Pozwoli to na podjęcie decyzji co do ewentualnego kierunku modyfikacji i zmiany dotychczasowego systemu ocen i wynagradzania.

Z poważaniem  
Roman Giedrojc'