



L. dz. 5.10/2018

**Ministerstwo Rodziny  
Pracy i Polityki Społecznej  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 Warszawa**

## Opinia

O projekcie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej (projekt z 13.09.2018 r.).

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentacji pracowniczej (z dnia 13.09.2018 r.), stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 2981 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000 i 1076) w brzmieniu nadanym przez art. 1 pkt 6 ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz. U. poz. 357).

Odnosząc się do proponowanych rozwiązań, Stowarzyszenie Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej (dalej SIPRP), po uzyskaniu opinii środowiska inspektorów pracy, **wnosząc uwagi** postuluje, aby do par. 6 pkt 1 lit. b tiret 1 projektowanego rozporządzenia po wyrazach „ze wskazaniem” dodać wyrazy „godziny rozpoczęcia oraz zakończenia pracy, a także”, a do par. 6 pkt 2 po wyrazach „z pracą” dodać wyrazy „wraz z odpowiednim potwierdzeniem dokonania wypłaty”, a do par. 6 pkt 3 po wyrazach „(art. 237<sup>6</sup> i 237<sup>7</sup> Kodeksu pracy)” dodać wyrazy „wraz z potwierdzeniem odpowiednio ich wydania / dokonania wypłaty”.

Wskazać należy iż aktualnie brak jest jednoznacznej podstawy prawnej obligującej podmiot zatrudniający do: wskazywania godzin rozpoczynania i kończenia pracy w zakładzie, dokumentowania potwierdzenia dokonania wypłaty odpowiednich świadczeń ze stosunku pracy oraz dokumentowania odbioru odzieży roboczej i obuwia roboczego, czy też potwierdzenia faktu wypłaty ekwiwalentu za używanie przez pracownika własnej odzieży oraz jej pranie. Stan ten sprzyja powstawaniu wielu nieprawidłowości i stanowi pole do różnego rodzaju nadużyć prawa. Wobec powyższego SIPRP postuluje, by w nowym rozporządzeniu znalazły się także proponowane powyżej regulacje, które niewątpliwie przyczynią się także do bardziej skutecznego egzekwowania wywiązywania się pracodawców z ww. określonych przez ustawę obowiązków.

Kraków, 5 października 2018 r.

z upoważnienia Zarządu Głównego SIPRP

PREZES  
*Leszek Rymarowicz*  
Leszek Rymarowicz