



L. dz. 25.02/2020

**Ministerstwo Rodziny  
Pracy i Polityki Społecznej  
Departament Prawa Pracy  
ul. Nowogrodzka 1/3/5  
00-513 Warszawa**

## **Opinia**

o projekcie zmiany ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług oraz niektórych innych ustaw.

Po przeanalizowaniu udostępnionego na stronach RCL projektu ustawy zmianie ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług oraz niektórych innych ustaw (projekt z dnia 28.01.2020 r. – nr z wykazu UC19), Stowarzyszenie Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej, realizując jedno z zadań statutowych **wnosi uwagę** (w zakresie objętego projektem ustawy postępowania wykroczeniowego), z wnioskiem o jej uwzględnienie.

Po zebraniu, w toku konsultacji społecznych opinii inspektorów pracy, postulujemy, by w art. 3 projektowanej ustawy dotyczącej zmian w art. 17 par. 2 Kodeksu postępowania w sprawach o wykroczenia wyrazy „oskarżycielem publicznym jest inspektor pracy” zastąpić wyrazami „oskarżycielem publicznym jest Państwowa Inspekcja Pracy”.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z uzasadnieniem projektu ma on na celu implementację dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/957 z dnia 28 czerwca 2018 r. zmieniającej dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. Urz. UE L 173 z 9.07.2018 r., str. 16), której termin transpozycji mija w dniu 30 lipca 2020 r. (zgodnie z art. 3 ust. 1 ww. dyrektywy). Projekt przewiduje regulacje prawne, polegające w szczególności na:

- 1) zmianie katalogu warunków zatrudnienia gwarantowanych pracownikowi delegowanemu na terytorium RP,
- 2) zapewnieniu pracownikowi delegowanemu na terytorium RP szerszego zakresu gwarantowanych warunków zatrudnienia - po przekroczeniu 18 miesięcy delegowania (w przypadku złożenia umotywowanego powiadomienia do PIP) lub po przekroczeniu 12 miesięcy delegowania (w przypadku braku takiego powiadomienia),
- 3) uzupełnieniu katalogu zadań PIP,

- 4) wprowadzeniu zasady stosowania nie mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z przepisów krajowych dotyczących delegowania pracowników – w przypadku ustalenia przez PIP pozornego delegowania,
- 5) rozszerzeniu zakresu uprawnień kontrolnych PIP.

Ponadto przewiduje się zmianę ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa, której celem jest dodanie Państwowej Inspekcji Pracy do katalogu podmiotów, którym udostępniane są informacje zawarte w aktach spraw podatkowych, w celu realizacji jej zadań ustawowych.

Implementacja dyrektywy wymagać będzie również zmiany przepisów ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia.

Z uzasadnienia projektu wynika, że proponowane rozwiązania poza implementacją ww. dyrektywy zawiera także spełnienie postulatów Państwowej Inspekcji Pracy. Projekt poszerza zakres podmiotowy Inspekcji oraz uprawnienia kontrolne i pokontrolne organów PIP. Zgodnie z brzmieniem art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy „Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do sprawowania nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w ustawie.”

Nadmienić trzeba, że aktualnie oskarżycielem publicznym we wszystkich sprawach związanych z wykonywaniem pracy zarobkowej jest inspektor pracy - organ pierwszej instancji PIP. Aktualnie w Państwowej Inspekcji Pracy zatrudnionych jest ok. 1700 inspektorów pracy oraz ponad 1000 innych pracowników, w tym wielu specjalistów-prawników.

Proponowane rozwiązanie pozwoli zwiększyć potencjał PIP przez umożliwienie przeznaczenia przez inspektorów pracy większej ilości czasu na prowadzenie czynności kontrolnych – do czego są powołani, ale również pozwoli bardziej efektywnie wykorzystać wiedzę i doświadczenie licznej grupy pozostałych wyspecjalizowanych pracowników PIP.

Proponowane rozwiązanie zmierza również do pełnej realizacji zapisu art. 3 ust. 2 ratyfikowanej przez Rzeczpospolitą Polską Konwencji Nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu: *„Inspektorom pracy mogą być powierzone jakiegokolwiek inne obowiązki tylko pod warunkiem, że nie będą przeszkadzać w skutecznym wykonywaniu ich zadań głównych [...]*

Kraków 25.02.2020 r.

w imieniu Zarządu Głównego SIPRP

PREZES  
  
Leszek Rymarowicz