



ZASTĘPCA
GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY

Dariusz Mińkowski

Warszawa, 2022-07-28



UNP:GIP-22-43374

GIP-GPP.081.43.2022.2

Pan
LESZEK RYMAROWICZ
Prezes Stowarzyszenia Inspektorów Pracy
Rzeczypospolitej Polskiej
PI. SZCZEPAŃSKI PL.5
31-011 KRAKÓW (KRAKÓW-ŚRÓDMIEŚCIE)

dotyczy: dezyderatu Komisji do Spraw Petycji w sprawie zmian w zakresie systemu czasu pracy inspektorów pracy

Informuję, że do Głównego Inspektoratu Pracy wpłynął dezyderat nr 267 Komisji do Spraw Petycji, uchwalony na posiedzeniu w dniu 5 lipca 2022 r., w sprawie zmian w zakresie systemu czasu pracy inspektorów pracy. Dezyderat został przygotowany w związku z petycją złożoną przez Stowarzyszenie, zawierającą postulat podjęcia inicjatywy ustawodawczej, mającej na celu nowelizację ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy poprzez dodanie art. 58a w brzmieniu: *„Na pisemny wniosek inspektora pracy zatrudnionego na stanowisku określonym w art. 38 ust. 2 - wykonuje on pracę w systemie zadaniowego czasu pracy. W takim przypadku art. 140 oraz art. 149 § 2 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio”*. Stowarzyszenie dokonało autokorekty postulowanej zmiany i zaproponowało nowe brzmienie dodawanego przepisu art. 58a: *„Czas pracy inspektora pracy zatrudnionego na stanowisku o jakim mowa w art. 38 ust. 2 – jest określony wymiarem jego zadań”*.

W dezyderacie tym Komisja do Spraw Petycji zwraca się do Głównego Inspektora Pracy o nawiązanie rozmów ze Stowarzyszeniem, dokonanie próby doprecyzowania oczekiwań i wypracowanie uzgodnień na poziomie Państwowej Inspekcji Pracy, a następnie przedstawienie pisemnego stanowiska.

W związku z powyższym, zwracam się do Pana Prezesa z uprzejmą prośbą o przedstawienie szczegółowej argumentacji dotyczącej, proponowanych przez Stowarzyszenie, zmian w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy, zmierzających do wprowadzenia regulacji, zgodnie z którą „*czas pracy inspektora pracy zatrudnionego na stanowisku o jakim mowa w art. 38 ust. 2 – jest określony wymiarem jego zadań*”, z uwzględnieniem wszystkich zalet i wad, a także potencjalnych zagrożeń wynikających z przyjęcia takiej regulacji.

Uprzejmie proszę o wskazanie także szczególnych warunków, które uzasadniają zastosowanie wobec inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy takiej organizacji czasu pracy, w której czas pracy nie jest wyznaczony jednostką czasu, a wymiarem (rozmiarem) powierzonych do wykonania zadań, w tym wskazanie sposobu, w jaki pracodawca miałby rozdzielać zadania między poszczególnych inspektorów pracy.

Ważne również byłoby poznanie argumentacji wskazującej na sposób w jaki, w ocenie Stowarzyszenia, proponowana zmiana miałaby przyczynić się do „doskonalenia efektywności pracy inspektorów pracy PIP”.

Z poważaniem,

Dariusz Mińkowski
Z-ca Głównego Inspektora Pracy
/-podpisano elektronicznie-/