



L.dz. 10.11 / 2022

Komisja Finansów Publicznych
Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

Niniejszym, w imieniu pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, mamy zaszczyt zaapelować do Wysokiej Komisji o poparcie rządowego projektu ustawy budżetowej na rok 2023 (druk nr 2653) w zakresie części budżetowej 12: Państwowa Inspekcja Pracy - w brzmieniu przedłożonym przez Głównego Inspektora Pracy.

Sejm Rzeczypospolitej Polskiej, przyjmując coroczne sprawozdania z działalności Państwowej Inspekcji Pracy –niezmiennie ocenia nasz urząd bardzo wysoko.

Również na posiedzeniu w dniu 7.10.2022 r., kiedy Wysoka Izba przyjęła sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2021 roku (wraz z pozytywnymi stanowiskami Rady Ochrony Pracy, Komisji do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisji Polityki Społecznej i Rodziny) - parlamentarzyści z uznaniem wypowiedzieli się o zaangażowaniu i pracy inspektorów pracy, a także zgodnie podkreślali konieczność wsparcia Inspekcji, także finansowo.

Od wielu lat kierownictwo Państwowej Inspekcji Pracy oraz organizacje społeczne reprezentujące pracowników PIP występują do Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej o uwzględnienie w budżecie coraz to większego zakresu zadań organów PIP określonych w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy .

W ostatnim okresie na organy PIP ustawodawca nałożył następujące – nowe - zadania: kontrola wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.); kontrola prowadzenia działalności przez podmioty, o których mowa w art. 18c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zgodnie z warunkami określonymi w art. 19c, art. 19d, art. 19fa, art. 19ga, art. 85 ust. 2 i art. 85a tej ustawy; kontrola przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni (Dz. U. poz. 305, ze zm.), w zakresie powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania pracy w handlu lub wykonywania czynności związanych z handlem w placówkach handlowych; kontrola spełniania przez wyroby wymagań, kontrola w zakresie stwarzania przez wyroby zagrożenia oraz kontrola w zakresie niezgodności formalnych, w rozumieniu ustawy z dnia 13 kwietnia 2016 r. o systemach oceny zgodności i nadzoru rynku (Dz. U. z 2017 r. poz. 1398 ze zm.), w odniesieniu do wyrobów przeznaczonych do

stosowania u pracodawców, z wyłączeniem wyrobów podlegających kontroli innych właściwych organów nadzoru rynku w rozumieniu tej ustawy, oraz prowadzenie postępowań w tych sprawach.

Realizacja niektórych z tych zadań, np. kontrola przestrzegania zakazu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni – wymagają od pracowników PIP dodatkowego zaangażowania się w dni wolne od pracy oraz przebiega w warunkach ogromnej presji społecznej i medialnej. Wiele sił i środków inspekcja przeznaczyła na właściwe prowadzenie działań kontrolnych, a szczególnie profilaktycznych, w okresie trwania pandemii SARS CoV-2 oraz w ostatnim czasie, na sprostanie wyzwaniom związanych z napływem na rynek pracy ogromnej rzeszy obywateli Ukrainy.

Podkreślić należy, iż zadania organów PIP określone są w ponad czterdziestu ustawach kompetencyjnych, inspektorzy pracy pełnią funkcję oskarżycieli publicznych w zakresie około 80 wykroczeń., Inspektorzy pracy egzekwują na rzecz pracowników wielomilionowe kwoty i w tysiącach sytuacji zapobiegają zagrożeniom dla zdrowia i życia obywateli. PIP prowadzi także wiele kampanii medialnych promujących praworządność w stosunkach pracy, edukuje społeczeństwo w dziedzinie prawa pracy oraz bezpiecznych zachowań w miejscu pracy. Inspektorzy pracy przyczyniają się także do likwidacji w zarodku wielu konfliktów społecznych, a działalność ta w znacznym stopniu odciąża organy porządku publicznego i wymiaru sprawiedliwości.

Odpowiednie, godne wynagradzanie pracowników PIP jest zobowiązaniem Państwa, wynikającym zarówno z ustawowego zakazu podejmowania dodatkowej pracy przez pracowników PIP, jak i wymogów profilaktyki antykorupcyjnej, szczególnie w odniesieniu do inspektorów pracy - podejmującego decyzje w ważnych dla obywateli sprawach.

Kraków, 10 listopada 2022 r.

z upoważnienia Zarządu Głównego SIPRP

PREZES

Leszek Rymarowicz