

STATUT

Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej

(tekst ujednolicony uwzględnia zmiany z 30.01.2023 r.)

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Stowarzyszenie działające na podstawie niniejszego Statutu nosi nazwę Stowarzyszenie Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej zwane dalej Stowarzyszeniem.
2. W kontaktach międzynarodowych Stowarzyszenie może posługiwać się nazwą: Polish National Labour Inspectorate Officers Association.
3. Stowarzyszenie może posługiwać się znakiem identyfikującym – „logo”, którego wzór określa Zarząd Główny w drodze uchwały.

§ 2.

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz naczelnych jest miasto Kraków.
3. Na zasadach określonych w Statucie Stowarzyszenie może tworzyć Oddziały. Terenem działania Oddziału może być obszar jednego lub kilku województw.

§ 3.

1. Stowarzyszenie jest reprezentacją inspektorów pracy sprawujących jako organy państwa nadzór nad warunkami wykonywania pracy w rozumieniu art. 24 Konstytucji RP.
2. Przynależność do Stowarzyszenia jest dobrowolna.

§ 4.

1. Stowarzyszenie ma osobowość prawną i działa w ramach obowiązującego prawa.
2. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, dotacji, dochodów z własnej działalności, dochodów z majątku Stowarzyszenia, w tym z lokat i rachunków bankowych oraz dochodów z ofiarności publicznej.



3. Wysokość składki członkowskiej ustala się na 10 zł miesięcznie. Do podniesienia wysokości składki jest uprawnione Walne Zebranie Członków lub Delegatów, a do ustalenia zasad opłacania składki, a także obniżenia wysokości składki lub czasowego zawieszenia jej pobierania uprawniony jest Zarząd Główny.
4. Stowarzyszenie z zachowaniem obowiązujących przepisów, może przyjmować darowizny, spadki i zapisy oraz korzystać z ofiarności publicznej, a także może otrzymywać dotację według zasad określonych w odrębnych przepisach.
5. Całkowity dochód jest przeznaczany na działalność statutową Stowarzyszenia.
6. Zabronione jest dokonywanie na rzecz członków Stowarzyszenia lub pracowników jakichkolwiek przysporzeń majątkowych na preferencyjnych warunkach a w szczególności:
 - udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy organizacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
 - przekazywania ich majątku na rzecz ich członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
 - wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego;
 - zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 5.

1. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków.
2. Stowarzyszenie dla realizacji celów statutowych może prowadzić działalność gospodarczą i oświatową.

§ 6.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji społecznych albo stowarzyszeń o podobnych założeniach programowych.

§ 7.

1. Do reprezentowania Stowarzyszenia uprawniony jest indywidualnie każdy członek Zarządu Głównego.
2. Do składania oświadczeń woli we wszystkich sprawach majątkowych Stowarzyszenia, za wyjątkiem spraw dotyczących prowadzenia rachunku bankowego, wymagany jest podpis dwóch członków Zarządu, w tym Prezesa lub Wiceprezesa.
3. Postanowienia §7 ust. 1 Statutu stosuje się odpowiednio do Oddziałów Stowarzyszenia.
4. Zarząd Główny może upoważnić członka do reprezentowania Stowarzyszenia w innej sprawie niż określona w § 7 ust. 2.

Rozdział 2

CELE STOWARZYSZENIA

§ 8.

Celem stowarzyszenia jest:

- 1) urzeczywistnianie zasad demokratycznego państwa prawnego,
- 2) reprezentowanie środowiska inspektorów pracy przed władzami i urzędami oraz innymi podmiotami,
- 3) kształtowanie właściwej postawy etycznej i zawodowej inspektorów pracy,

- 4) reprezentowanie zawodowych i socjalnych interesów środowiska inspektorów pracy,
- 5) umacnianie niezależności inspektorów pracy gwarantowanej przez Konwencję Nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą inspekcji pracy w przemyśle i handlu oraz troska o autorytet inspektorów,
- 6) współpraca z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami działającymi w sferze prawa pracy, w szczególności w sferze ochrony zdrowia i życia człowieka w środowisku pracy,
- 7) wskazywanie kierunków zmian w aktach prawnych związanych z działalnością Państwowej Inspekcji Pracy, opiniowanie projektów aktów prawnych w tym zakresie oraz udział w pracach nad kształtem przyjmowanych rozwiązań w toku prac legislacyjnych,
- 8) promowanie idei społecznej odpowiedzialności biznesu oraz przyjaznego państwa,
- 9) popularyzowanie w społeczeństwie znajomości przepisów prawa pracy.

§ 9.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

- 1) informowanie o stosowaniu przepisów prawa pracy, w tym prezentowanie opinii środowiska w sprawach wynikających z wykonywania zawodu inspektora pracy,
- 2) współpracę z: Radą Ochrony Pracy przy Sejmie RP, posłami i senatorami oraz organami władzy ustawodawczej i wykonawczej, a także organizacjami związkowymi, urzędami, w tym jednostkami organizacyjnymi Państwowej Inspekcji Pracy,
- 3) organizowanie i współorganizowanie szkoleń oraz organizowanie i udział w dyskusjach nad projektami aktów prawnych związanych z działalnością Państwowej Inspekcji Pracy, a także wyrażanie opinii, zajmowanie i prezentowanie stanowisk w tych sprawach w toku prac legislacyjnych,
- 4) prowadzenie działalności wydawniczej, w zakresie publikacji obejmujących cele Stowarzyszenia,
- 5) utrzymywanie kontaktów z krajowymi i zagranicznymi stowarzyszeniami o podobnych celach i zakresie działania,
- 6) współpraca ze szkołami wyższymi i instytutami badawczymi, zajmującymi się problematyką ochrony pracy,

- 7) publikowanie informacji obejmującej działalność statutową Stowarzyszenia oraz prowadzenie strony internetowej.

Rozdział 3

CZŁONKOWIE - ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 10.

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na zwyczajnych, wspierających i honorowych.

§ 11.

1. Członkiem zwyczajnym może być każda osoba, która wykonuje lub wykonywała czynności kontrolne w charakterze inspektora pracy co najmniej przez rok.
2. Członkiem wspierającym może być każda osoba, która wykonuje lub wykonywała czynności kontrolne w charakterze inspektora pracy, krócej niż rok.

§ 12.

Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje Zarząd Główny, na podstawie pisemnej deklaracji i zobowiązania do przestrzegania Statutu informując zainteresowanego, drogą pisemną lub elektroniczną, o podjęciu stosownej uchwały.

§ 13.

Godność członka honorowego nadaje Walne Zebranie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia na wniosek Zarządu Głównego osobom szczególnie zasłużonym w realizacji celów Stowarzyszenia.

§ 14.

Członek zwyczajny ma prawo:

- 1) biernego i czynnego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia,
- 2) korzystania z urządzeń Stowarzyszenia,

- 3) uczestnictwa w zebraniach, kursach i konferencjach organizowanych przez Stowarzyszenie.

§ 15.

Do obowiązków członka zwyczajnego należy:

- 1) przestrzeganie Statutu oraz stosowanie się do uchwał władz Stowarzyszenia,
- 2) czynne popieranie celów Stowarzyszenia oraz branie udziału w realizacji jego zadań,
- 3) przestrzeganie norm współżycia społecznego i zasad etyki,
- 4) regularne płacenie składek członkowskich.

§ 16.

1. Członkowie wspierający i honorowi mają te same prawa co członkowie zwyczajni, z wyjątkiem biernego i czynnego prawa wyborczego.
2. Członkowie wspierający i honorowi mają obowiązki określone w § 15 pkt 1 – 3.

§ 17.

Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie lub drogą elektroniczną,
- 2) śmierci członka Stowarzyszenia,
- 3) skreślenia z listy członków uchwałą Zarządu Głównego Stowarzyszenia, z powodu podejmowania działań sprzecznych z ideami Stowarzyszenia, lub niepłacenia składki członkowskiej za okres co najmniej 0,5 roku pomimo kierowanych ponagieł w tym zakresie.

Rozdział 4

STRUKTURA ORGANIZACYJNA I WŁADZE STOWARZYSZENIA

§ 18.

1. Władzami Stowarzyszenia są:

- 1) Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia lub Delegatów,
 - 2) Zarząd Główny
 - 3) Komisja Rewizyjna,
2. Kadencja władz trwa 4 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym.
3. Władze kierują działalnością Stowarzyszenia, sprawują kontrolę oraz wytyczają kierunki działania i cele na przyszłość.

§ 19.

Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia.

§ 20.

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków lub Delegatów Stowarzyszenia należy:

- 1) uchwalenie Regulaminu Wyborów oraz wytyczanie działalności merytorycznej i organizacji Stowarzyszenia,
- 2) podejmowanie uchwał w zakresie podniesienia wysokości składki członkowskiej,
- 3) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej,
- 4) udzielenie absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej ustępującemu Zarządowi Głównemu,
- 5) wybór Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej,
- 6) uchwalanie zmian Statutu,
- 7) nadawanie godności Członka Honorowego Stowarzyszenia,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
- 9) podejmowanie innych uchwał nie zastrzeżonych dla innych władz Stowarzyszenia.

§ 21.

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej $1/2$ uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie zwykłą większością głosów bez względu na liczbę członków Stowarzyszenia obecnych na Walnym Zebraniu, natomiast uchwały Walnego Zebrania Delegatów podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej $2/3$ ich liczby, a w drugim terminie zwykłą większością głosów bez względu na liczbę Delegatów obecnych na Walnym Zebraniu.
2. Uchwały w sprawie zmiany Statutu Stowarzyszenia lub rozwiązania Stowarzyszenia zapadają większością $2/3$ głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych członków lub $2/3$ delegatów, a w drugim terminie większością $2/3$ głosów bez względu na liczbę członków Stowarzyszenia lub Delegatów obecnych na Walnym Zebraniu
3. W przypadku braku quorum Zarząd Główny jest uprawniony do niezwłocznego zamknięcia obrad Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia lub Walnego Zebrania Delegatów oraz do zwołania w drugim terminie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia lub Walnego Zebrania Delegatów przypadającego nawet w tym samym dniu. Spośród spraw rozpatrywanych na Walnym Zebraniu w drugim terminie na zasadach określonych w §21 ust. 1 i 2 Statutu głosowane mogą być jedynie zagadnienia podane w zawiadomieniu, o którym mowa w §23 Statutu, a przy podejmowaniu uchwał w zakresie innych zagadnień wymagana jest wówczas większość $2/3$ głosów.

§ 22.

1. W Walnym Zebraniu Członków lub Delegatów Stowarzyszenia udział biorą;
 - 1) z głosem decydującym - członkowie zwyczajni lub delegaci,
 - 2) z głosem doradczym - członkowie wspierający, honorowi oraz osoby zaproszone przez władze Stowarzyszenia.
2. Delegatów można wybierać po przekroczeniu liczby 100 członków Stowarzyszenia. Jeden delegat przypada na każde rozpoczęte 10 członków Stowarzyszenia. Delegatów w drodze

głosowania wybiera Walne Zebranie Oddziału Stowarzyszenia, a jeśli Oddziału jeszcze nie utworzono wówczas Delegatów wybierają członkowie Stowarzyszenia zamieszkali na terenie danego województwa. Po przekroczeniu liczby 100 członków Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zastąpić można Walnym Zebraniem Delegatów. O zastąpieniu Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia Walnym Zebraniem Delegatów i o wyborach Delegatów decyduje Zarząd Główny Stowarzyszenia. Członkami Walnego Zebrania Delegatów są ponadto członkowie Zarządu Głównego i Komisji Rewizyjnej, a także prezesi Oddziałów Stowarzyszenia.

3. Kadencja delegata trwa do ukończenia kadencji władz Stowarzyszenia, o której mowa w § 18 ust. 2. Postanowienia §25 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
4. Dopuszcza się możliwość głosowania na Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia w imieniu innego członka stowarzyszenia na podstawie jego pisemnego pełnomocnictwa w tym zakresie, które w takim wypadku należy przedłożyć Zarządowi Głównemu najpóźniej przed głosowaniem.

§ 23.

O terminie, miejscu i porządku obrad Walnego Zebrania Członków lub Delegatów Stowarzyszenia Zarząd Główny zawiadamia na co najmniej 7 dni naprzód w sposób zwyczajowo przyjęty.

§ 24.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zwołuje Zarząd Główny raz na 4 lata, a ponadto z własnej inicjatywy lub na wniosek Komisji Rewizyjnej, albo co najmniej 1/3 liczby członków Stowarzyszenia, w terminie 3 miesięcy od daty zgłoszenia wniosku.

§ 25.

1. Zarząd Główny składa się z 3 do 5 członków wybranych przez Walne Zebranie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia, w tym: Prezesa, Sekretarza i Skarbnika. W razie, gdy Zarząd Główny zostanie wybrany w liczbie 4 lub 5 osób, w jego strukturze występuje wówczas wiceprezes w liczbie odpowiednio 1 lub 2.

2. Na wakujące miejsce w Zarządzie Głównym wstępuje osoba, która w kolejności uzyskała największą liczbę głosów w wyborach.
3. Członkostwo w Zarządzie Głównym ustaje w okolicznościach wskazanych w §17 Statutu, a także w przypadku pisemnej rezygnacji ze stanowiska, bądź na mocy uchwały podejmowanej większością co najmniej 2/3 głosów ogólnej liczby członków Zarządu Głównego na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 2 członków Zarządu Głównego.

§ 26.

Do kompetencji Zarządu Głównego należy:

- 1) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu - wykonywane przez członków Zarządu Głównego także w ramach poleceń wyjazdu służbowego w przypadku realizacji tych czynności poza siedzibą Stowarzyszenia na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
- 2) ustalanie i kierowanie działalnością Stowarzyszenia zgodnie ze Statutem i uchwałami Walnego Zebrania Członków lub Delegatów Stowarzyszenia,
- 3) uchwalanie planów działalności,
- 4) powoływanie komisji problemowych, zespołów roboczych i kontrolowanie ich działalności,
- 5) (skreślony),
- 6) dysponowanie oraz zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia,
- 7) Ustalanie zasad opłacania składki członkowskiej, a także obniżanie wysokości składki lub zawieszanie jej opłacania na czas określony.
- 8) Podejmowanie uchwał w sprawach leżących w gestii Zarządu Głównego.

§ 27.

Uchwały Zarządu Głównego, z zastrzeżeniem postanowień §25 ust. 3 i §31 ust. 1 Statutu zapadają w składzie co najmniej 3 osobowym zwykłą większością głosów, a w przypadku ich równości

decyduje głos Prezesa lub w razie jego nieobecności Wiceprezesa i mogą być podejmowane z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

§ 28.

1. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków, a jej pracami kieruje Przewodniczący.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają większością głosów w składzie trzyosobowym.
3. Na wakujące miejsce w Komisji Rewizyjnej wstępuje osoba, która w kolejności uzyskała największą liczbę głosów w wyborach.

§ 29.

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) przeprowadzenie co najmniej raz na dwa lata kontroli całokształtu działalności statutowej Stowarzyszenia i żądanie od członków Zarządu wyjaśnień w sprawach objętych kontrolą
- 2) występowanie do Zarządu Głównego z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądanie usunięcia stwierdzonych uchybień w określonym terminie,
- 3) składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zebraniu Członków lub Delegatów Stowarzyszenia i występowanie z wnioskiem w przedmiocie udzielenia absolutorium ustępującemu Zarządowi Głównemu.
- 4) podejmowanie uchwał w sprawach zatwierdzenia sprawozdania merytorycznego oraz finansowego Stowarzyszenia, a także przeznaczenia dodatniego wyniku finansowego na cele statutowe lub pokrycia ujemnego wyniku finansowego z funduszu statutowego.

§ 30.

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Głównego z głosem doradczym.

§ 31.

1. O powołaniu Oddziału Stowarzyszenia decyduje Zarząd Główny w drodze uchwały podejmowanej większością co najmniej 2/3 głosów ogólnej liczby członków zarządu na pisemny wniosek członków Stowarzyszenia w liczbie co najmniej 15. Powołując oddział, Zarząd Główny określa jego zasięg terytorialny, siedzibę, a także ustala zasady przepływu informacji oraz współdziałania pomiędzy oddziałami i władzami naczelnymi. Oddział może zostać zlikwidowany taką samą uchwałą Zarządu Głównego, gdy liczba członków Stowarzyszenia tego oddziału spadnie poniżej 15.
2. Do Oddziału Stowarzyszenia i jego władz stosuje się odpowiednio przepisy rozdziału 4 Statutu, z zastrzeżeniem § 31 ust. 3 i 4, z tym, że władzami Oddziału są:
 - 1) Walne Zebranie Członków Oddziału,
 - 2) Zarząd Oddziału,
 - 3) Komisja Rewizyjna Oddziału.
3. Walne Zgromadzenie Członków lub Delegatów Stowarzyszenia może uchylić uchwałę Zgromadzenia Członków Oddziału, a Zarząd Główny Stowarzyszenia może uchylić uchwałę Zarządu Oddziału.
4. Odpowiednie władze oddziału Stowarzyszenia nie mogą podejmować działań w zakresie określonym w §20 pkt. 2, 6, 7, 8 oraz art. 26 pkt 7 Statutu.

§ 32.

W sprawach nieuregulowanych w Statucie, stosuje się Prawo o stowarzyszeniach.

